

Für Unternehmer: Führungskompetenz weiterentwickeln



Herausforderung Führung – Strategien entwickeln, diese umsetzen und dabei Ihr Team mitnehmen! Das sind kritische Erfolgsfaktoren sowohl im Unternehmen als auch auf einer Yacht.

Ob als gestandene Unternehmerpersönlichkeit oder als Start-up Unternehmer mit neuen Ideen - dieses Coaching ermöglicht einen frischen Blick auf die eigene Führungsrolle und Unternehmenssituation.

Wie aber können Sie Ihre Führungsmuster neu erleben und konsequent weiterentwickeln? Nutzen Sie das Führungscoaching auf einer Hochseeyacht als besondere Erfahrung, um in den Bereichen Selbst-, Mitarbeiter- und Unternehmensführung einmal andere Wege zu denken und neue Impulse zu setzen. Erleben Sie gleichzeitig, welche inspirierende und beruhigende Kraft von der Weite des Meeres und dem Rhythmus der Wellen ausgehen. All dies erleichtert es Ihnen, im Wettbewerb zu bestehen und gleichzeitig Ihre Work-Life-Balance im Auge zu behalten.

Segeln - das besondere Werkzeug

Die intensive Erfahrung der Stille und Weite des Meeres aber auch dessen Rauheit und Unberechenbarkeit wirken unmittelbar auf jeden Einzelnen ein. So lassen Sie schnell die Routineaufgaben Ihres Führungsalltags hinter sich und können sich denjenigen Situationen zuwenden, die Sie gerne mit jemandem besprechen würden.

So haben Sie in diesem Coaching auf einer Segelyacht die Chance, in einem kleinen Rahmen Ihre konkreten Führungsfragen zu thematisieren und Lösungsstrategien zu entwerfen. Hierzu stehen Ihnen verschiedene Möglichkeiten offen: Sie können mit dem Coach konkret an Ihren Fragen im Gruppencoaching arbeiten und in einer

vertrauensvollen Atmosphäre gleichzeitig die Erfahrung der Gruppe nutzen. Sie haben die Gelegenheit hautnah Führung einmal anders zu erleben, indem Sie für einige Stunden die Yacht führen oder als Crewmitglied die Perspektive des Geführten einnehmen.

Kursbestimmung für Ihr Unternehmensschiff

Segeln ist, wie Unternehmensführung auch, Herausforderung pur. Auf einer Yacht treten immer wieder Situationen auf, die von der Crew nur zielorientiert und aufeinander abgestimmt gelöst werden können. Das ist genau wie in einem Unternehmen. Auch dort gilt es, die Mitarbeiter dafür zu gewinnen, dass sie im Sinne organisatorischer Ziele und Visionen selbstverantwortlich denken und handeln.

Als Unternehmer bewegen Sie sich im Führungsdreieck zwischen Selbst-, Mitarbeiter- und Unternehmensführung. Sie haben die Möglichkeit, aus diesem Spektrum individuelle Anliegen in das Coaching einzubringen. Die folgende Übersicht zeigt Beispiele für solche Anliegen:

Selbstführung

Das Bewusstsein für die individuelle Ausgestaltung der Führungssituation und des eigenen Führungsstils wird durch die Auseinandersetzung mit der Rolle als Unternehmer und ihrer Ziele und Werte vertieft.

- Führungsrolle klären und ausgestalten
- Führungsgrundsätze formulieren und glaubwürdig leben
- Eigenes Potential erkennen und entfalten
- Persönliche Kraftquellen nutzen

Mitarbeiterführung

Die meisten Führungsaufgaben mit dem Mitarbeiter werden im Gespräch wahrgenommen. Deshalb fällt der Kommunikation als Führungsinstrument eine zentrale Rolle zu.

- Wertschätzung zeigen und Vertrauen aufbauen
- Mit herausfordernden und überprüfbaren Zielen führen
- Aufgaben delegieren
- Kritik und Anerkennung geben
- Zusammenarbeit und Commitment erreichen

Unternehmensführung

Am System statt im System arbeiten gelingt, indem Sie über Strukturen und Prozesse im Unternehmen reflektieren. Dies bildet die Basis für eine aktive Steuerung der weiteren Entwicklung. Klassische Aufgabenbereiche, in denen das Coaching wertvolle Unterstützung bieten kann sind:

- Vision und Werte identifizieren
- Prägnante Strategien entwickeln und das Unternehmen positionieren
- Ressourcen und Wachstum organisieren
- Umsetzung von Werten und Strategien nachhaltig sichern

Erweitern Sie Ihr Wissen und Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten und Stärken (neu), um den Führungsalltag in Ihrem Unternehmen mit frischer Energie und neuen Ideen zu meistern.

Dynamik und Aktion - Achtsamkeit und Reflexion - Muße und Entspannung, das alles bietet ein intensives Führungscoaching auf Hochseeyachten.

Coach und Skipper

Coach und Skipper sind Profis und selbst ein eingespieltes Team. Sie verwirklichen folgende Führungsgrundsätze:

- Einsicht in Zusammenhänge geben
- Vertrauen in die Fähigkeiten der Crew setzen
- Situationsorientiert führen
- Leistung fordern und anerkennen
- Ruhe und Klarheit in schwierigen Situationen bewahren

Der Coach hat eine fundierte, wissenschaftliche Ausbildung, langjährige Erfahrung in Einzel- und Gruppencoaching mit Führungskräften, sowie didaktisches und seglerisches Know-how.

Der Skipper hat eine fundierte, wissenschaftliche Ausbildung, ausgeprägtes Know-how im Führungscoaching, besitzt den Sporthochseeschifferschein und verfügt über langjährige Erfahrung als Ausbilder für Yachtsegeln sowie über viele tausend Seemeilen Segelerfahrung.

Selbstverständlich werden die Teilnehmer zu keiner Zeit fahrlässig Risiken ausgesetzt.

Revier: Elba und toskanischer Archipel

Gruppengröße: maximal 5 Teilnehmer

Yacht: Jeanneau oder Beneteau ab 45 Fuß

Kooperationspartner: DHH-Yachtschule Elba

Beratung / Kontakt: Dr. Ekkehard Hofmann; hofmann@hofmann-monnot.de

Tel.: 07623-798834

Dr. Angelina Topan;

kontakt@topan-personalentwicklung.de

Tel.: 0761-6967712