

Spitzenleistung durch wirkungsvolle Zusammenarbeit – Intensive Teamentwicklung auf Segelyachten



Führungs- und Arbeitsteams sind heute fester Bestandteil jeder Unternehmensorganisation. Sowohl die betroffenen Teammitglieder als auch die Unternehmen erwarten, dass diese Teams möglichst schnell ein hohes Arbeitsniveau erreichen, denn davon hängt unmittelbar der wirtschaftliche Erfolg ab.

Daher lohnt es sich, wenn alle Teammitglieder – möglichst zu Beginn ihrer Arbeit – ihre Wahrnehmungs-, Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit gemeinsam erweitern.

Segeln - das besondere Werkzeug

Segeln ist Teamleistung pur. Immer wieder treten herausfordernde Situationen auf, die nur zielorientiert und aufeinander abgestimmt gelöst werden können. Hinzu kommt ein anderes Erleben von Zeit und Zeitdruck, denn beim Segeln ist die Natur der Taktgeber. Die intensive Erfahrung der Stille und Weite des Meeres aber auch dessen Rauheit und Unberechenbarkeit wirken unmittelbar auf den Einzelnen und die Gruppe ein. Gleichzeitig ermöglicht das Zusammenleben auf dem beschränkten Raum der Yacht die Chance ganz neuer Begegnungen.

Unter diese hohen Anforderungen treten persönliche Stärken und Schwächen klarer zutage und lassen sich wirkungsvoller bearbeiten. Aufmerksamkeit sich selbst und anderen gegenüber ist dabei der erste Schritt, persönliche Souveränität und gemeinsames, reflektiertes Handeln der zweite.

Segeln im Team an Bord einer Hochseesegelyacht setzt also unmittelbar einen intensiven Entwicklungsprozess hin zu einer starken Crew in Gang.

Klare Ziele

Oberstes Ziel jeder Teamentwicklung ist eine rasche und wirkungsvolle Zusammenarbeit. Durch das Intensivtraining lassen sich für die spätere Arbeit Reibungsverluste auf der menschlichen Ebene reduzieren sowie das Commitment und die Verantwortungsbereitschaft der Teammitglieder nachhaltig fördern.

Je nach Aufgabe, Persönlichkeit der Teammitglieder und Arbeitsumfeld bedeutet dies im einzelnen:

- Regeln zur Zusammenarbeit vereinbaren
- Rollen im Team klären
- Die Aufgabenverteilung absprechen
- Fachliche und persönliche Kompetenzen nutzen
- Entscheidungsprozesse gemeinsam gestalten
- Eine Identität als Team entwickeln



Anspruchsvoller Entwicklungsprozess

Wir segeln auf zwei Yachten in täglich neuer Gruppierung, das fördert den produktiven Wettbewerb.

Die Themen, die die Crew bewegen:

- Wie kann das Schiff gemeinsam bei sehr starkem oder ganz schwachem Wind zum verabredeten Ziel bewegt werden?
- Wie werden dazu die unterschiedlichen Fähigkeiten genutzt?
- Wie kommen Entscheidungen zustande und wie wird mit Absprachen umgegangen, wenn die erhoffte Wirkung nicht eintritt?
- Was passiert bei offensichtlichen Fehlern Einzelner, wenn dadurch eine schnelle und effiziente Zielerreichung verhindert wird?
- Welches sind die Erfolgsmuster des Teams?

Zu allen Themen wird immer wieder Feedback gegeben, werden Handlungsmuster transparent gemacht.

Das Training selbst dauert 3,5 Tage und wird in einem Tagungshotel an der Küste und auf Segelyachten durchgeführt. Dazu stehen zwei identische Yachten in einer Größe von 40-46 Fuß (12-14 m Länge) zur Verfügung.

Zu Beginn des Trainings wird mit der Crew die konkrete Zielsetzung der Zusammenarbeit geklärt. Dabei geht es auch um die Schlüsselfrage: Woran erkennen Sie, dass das Ziel erreicht ist?

Der Hauptteil der Teamentwicklung findet an Bord statt, weit weg von den operativen Aufgaben des Alltags und verlagert in eine fremde und faszinierende Umgebung. Die Herausforderungen, die das Meer und die Yacht an das jeweilige Team stellen, benötigen die volle Aufmerksamkeit jedes Einzelnen und sind gemeinsam zu bewältigen.

In einer ausführlichen Abschlussbesprechung mit dem gesamten Team wird das intensiv Erfahrene gemeinsam reflektiert und in den Arbeitsalltag integriert. Dies mündet in einen für alle verbindlichen Aktionsplan.

Ergänzend werden in Einzelgesprächen mit jedem Teilnehmer Ansätze für ganz persönliche Entwicklungswege aufgezeigt, die das Team weiter vorbringen.

Skipper und Trainer

Skipper und Trainer sind Profis und selbst ein eingespieltes Team. Sie verwirklichen folgende Führungsgrundsätze:

- Einsicht in Zusammenhänge geben
- Vertrauen in die Fähigkeiten der Crew setzen
- Situationsorientiert führen
- Leistung fordern und anerkennen
- Ruhe in schwierigen Situationen bewahren

Die Teamtrainer haben eine fundierte, wissenschaftliche Ausbildung, die Fähigkeit, Gruppenprozesse beobachten und steuern zu können, sowie didaktisches und seglerisches Know-how.

Die Skipper sind mit Teamprozessen vertraut, besitzen den Sporthochseeschifferschein und verfügen über langjährige Erfahrung als Ausbilder für Yachtsegeln sowie über viele tausend Seemeilen Segelerfahrung.

Dass Ihr Team zu keiner Zeit fahrlässig irgendwelchen Risiken ausgesetzt wird, ist selbstverständlich.



Vorher: Analyse

Dem Training geht eine Analyse voraus, die die Entwicklungsziele klärt und eine Verknüpfung zu den bisherigen Entwicklungsmaßnahmen herstellt.

Dies beinhaltet bereits eine erste gedankliche Auseinandersetzung mit den Herausforderungen am Arbeitsplatz.

Durch Interviews mit dem Teamleiter und Teammitgliedern lassen sich Kommunikations- und Verhaltensmuster im Team und an den Schnittstellen zur Organisation sowie Erwartungen an das Training erkennen. Dabei geht es um Fragen wie:

- Wann ist das Training für Sie ein Erfolg?
- Was können Sie und was können wir dazu beitragen?
- Was darf im Training auf keinen Fall passieren?

Begleitend: Controlling

Bei diesem Teamtraining erfolgt ein kontinuierliches Monitoring der Zielerreichung. Bei Bedarf werden die Trainingsinhalte nachjustiert.

Dazu erfolgt eine regelmäßige Bewertung nach zwei Methoden:

- Trainingsbewertung durch die Teilnehmer
- Prozessanalyse aus Trainer- und Skippersicht

... und ein Follow-up

Drei Monate später findet ein Follow-up zur Transfersicherung und zur abschließenden Bewertung der Zielerreichung statt.

Ausgangspunkt ist der Aktionsplan am Ende des Trainings.

Im Zentrum stehen Verlauf und Ergebnisse der gemeinsamen Vorhaben des Teams, Reflexion und Analyse des Verlaufs, sowie Anregungen zur Lösung unerwartet aufgetretener Probleme.

Der Zielerreichungsgrad wird für jedes Vorhaben nach dem Ansatz des Goal Attainment Scaling eingeschätzt.

Rahmendaten

- Wir führen unsere Teamtrainings am Mittelmeer (Elba), auf der Ostsee (Kieler Bucht) oder auf dem Bodensee (Kressbronn) durch. Möglich ist auch ein anderes von Ihnen gewünschtes und geeignetes Revier.
- Es werden Yachten in einer Größe von 40 bis 46 Fuß (12 bis 14 m Länge) eingesetzt.
- Eine Yacht wird mit maximal sechs Teilnehmern besetzt.
- Die Dauer des Trainings (ohne Analyse und Follow-up) beträgt 3,5 Tage.
- Beginn der Veranstaltung am ersten Tag um 15.00 Uhr.
- Abschluss der Veranstaltung mit einem gemeinsamen Abendessen am letzten Tag.
- Die Unterbringung erfolgt in einem Hotel vor Ort bzw. auf den Yachten.
- Die Verpflegung an Bord ist inbegriffen.
- Modulare Preisgestaltung, abhängig von Revier, Jahreszeit und gewähltem Hotel. Basispreis für die Charter von zwei Yachten und zwei Trainerteams: € 13.000 zuzüglich Spesen und Mehrwertsteuer.

Unsere Leistungen im Überblick

Dieses Training kann als Einzelmaßnahme oder als Impulsveranstaltung für eine kontinuierliche, befristete Begleitung zur Teamentwicklung eingesetzt werden. Selbstverständlich gehört dazu eine Abstimmung mit bestehenden und geplanten Personalentwicklungsmaßnahmen.

Im Rahmen der Auftragsklärung können wir besprechen, was Sie im Einzelnen benötigen:

- Organisation und Koordination der Trainings- und Törnvorbereitung mit Team und Vorgesetzten (Analyse der Arbeitssituation, Verpflegungsplanung, Sicherheitsinformationen).
- Intensivtraining zur Teamentwicklung einschließlich Analysephase und Zieldefinition.
- Follow-up zur nachhaltigen Transfersicherung und Überprüfung der Zielerreichung.
- Törnplanung, Revierauswahl und Beschaffung der Segelyachten.
- Organisation und Buchung der Unterkunft.

Hofmann & Monnot, Organisationsberatung
Nollinger Str. 8, 79618 Rheinfelden, www.hofmann-monnot.de

Beratung / Kontakt Dr. Ekkehard Hofmann,
hofmann@hofmann-monnot.de
Tel.: 07623-798834

